

О трудовых правах несовершеннолетних.

При заключении трудового договора с несовершеннолетними ТК РФ предусмотрен ряд особенностей, в частности:

- работодатель не вправе устанавливать таким работникам испытание при приеме на работу;

- работодатель обязан организовывать таким работникам проведение обязательного предварительного медицинского осмотра;

- таким работникам устанавливается особый режим рабочего времени и др.

ТК РФ предусмотрен ряд гарантий и ограничений при заключении трудового договора с несовершеннолетними, в частности:

1) лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ);

2) для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);

3) с работниками, не достигшими возраста 18 лет, не допускается заключение договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ч. 3 ст. 242, ст. 244 ТК РФ);

4) несовершеннолетним работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Указанные нормы рабочего времени сокращаются не менее чем вдвое, если несовершеннолетний в течение учебного года совмещает получение общего или среднего профессионального образования с работой, за исключением периода каникул. Для подтверждения факта учебы по требованию работодателя необходимо представить справку из учебного заведения (ч. 4 ст. 92 ТК РФ, п. 1.1 разд. 1 Руководства, утв. Рострудом);

5) продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетнего работника не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа;

6) несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств

массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с утвержденными перечнями) (ст. 268 ТК РФ);

7) ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. При этом по заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска запрещено. Также недопустимы замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 124, ч. 3 ст. 126, ст. 267 ТК РФ).